

继往开来 为集团高质量发展努力奋斗

(2019年2月12日)

南品仁

各位代表、同志们：

现在，我代表集团经营班子做工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是实施“十三五”规划承上启下的重要一年。一年来，我们在市委、市政府的坚强领导下，紧紧围绕集团“8355”的战略目标，戮力同心、击楫奋进，不断推动集团做强做优做大。全年投资达到162.5亿元（含大小门岛公司，下同），在大投资大建设的形势下，仍保持着3.02亿元的利润，总资产达540亿元，同比增长19%；净资产达189亿元，同比增长15.7%；营业收入首次超过15亿元，达到15.33亿元，同比增长47.1%。各项经济指标继续保持快速发展的良好势头。

一、2018年工作回顾

（一）坚定不移抓有效投资，项目建设成效显著。2018年，3条高速公路8个项目共完成投资160.2亿元（含龙丽温），再创历史新高，超额完成市政府下达的155.5亿元年度任务，在建高

速公路里程和投资额均位居全省第一，其中集团负责的5个高速公路项目全部超额完成年度投资任务。绕西南于2018年2月1日实现全线通车，全市首条双向八车道高速公路——甬台温高速复线南塘至黄华段率全省之先于2018年12月29日建成通车，绕北二期项目自我加压，于2月1日通车，集团直接所辖高速公路总里程达到140余公里。甬台温高速复线总体进展迅速，瓯江北口大桥完成年度投资17亿元，超额3%，建成“北引桥300米拼宽段”，累计完成桥梁工程35%；灵昆至阁巷段完成年度投资29.75亿元，超额6.24%，完成路基工程95%，桥梁工程96.3%，控制性工程飞云江跨海特大桥和瓯江口跨海南大桥全部贯通；瑞安至苍南段完成年度投资33亿元，超额3.15%，累计完成桥梁工程94%，路基工程85%，隧道工程89.5%，其中，苍南段工程基本贯通。同时，积极配合市交通局，对接省、市相关部门，完成金丽温高速东延线项目业主招标及勘察设计招标、瑞平苍高速工程投资人资格预审、海西互通工可报告初步评审等。其他项目共完成年度投资2.33亿元。大小门岛公司完成年度投资超2亿元，促淤堤、黄岙二期两大围垦项目提前超额完成年度投资任务，应急引水工程乐清段管线顺利建成试通水。

（二）坚定不移抓项目管理，专业水平持续提升。内外资源联动，严抓质量，提升工艺，谋划创新，深入持续打造“品质工程”，使我市高速公路建设管理水平从全省中下游提升到了上游。合理组织建设，甬台温复线南塘至黄华段按时建成通车，绕北二期提

前5个月通车。瓯江口公司通过“安全、检测、监控、测量”四大中心联动护航、利用“国家级智囊团”“北口论坛”等平台，促进项目技术交流，创造“国内首个强潮河口超大型沉井突破深厚淤泥土层”“陆上超大型沉井零裂缝首次下沉”等施工新高度；自主研发信息化管理系统，完成移动审批模块56项，创新“一次也不跑”24小时掌上办公模式。沈海公司全面推广“计量一站式、支付一张纸”，切实提高资金支付效率；个别标段开辟隧道洞内梁板预制施工技术，破解土地瓶颈。紧扣“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，充分发挥“安全教育云平台”优势，广泛开展安全培训，累计开通干部职工账号1500余个，人均达到5学时。深入开展隐患排查与治理行动，全年排查安全隐患145项，整改合格145项，及时整改率达100%。持之以恒推行安全标准化建设，累计3家单位取得市级标化三级达标证书。高投公司因改扩建段“边通车边施工”的特殊性，精心组织交通转化300余次，实现开工以来安全生产零事故。瓯江口公司实施“QHSE”和“安全行为积分”两项全国首创管理，将工人的违章率从4.6%降至2.7%……多措并举，开拓创新，切实落实主体责任，合力构建完整监管网络，助推安全管理再上台阶。启动我市首单5亿美元境外债试点发行工作，顺利获得国家发改委批复；30亿元超短融取得银行间协会批复，其中第一期10亿元已发行，发行利率3.4%，是近期AA+评级主体及同期限债券利率的最低水平，同时创2017年以来银行间债务融资工具全国同评级地方国企新低；破解国家化解政府债务政策变化难

题，瓯江北口大桥项目新银团获国开行 18 亿元授信、邮储行 18.35 亿元授信，落实项目建设 5+25 年的长期贷款资金，进一步保障我市“十三五”期间启动的重大交通基础设施建设资金需求。高速公路投资资金保障能力走在全省前列。

（三）坚定不移抓改革创新，企业经营成果丰硕。新时代催生新使命，新使命激发新要求，新要求打造新面貌。集团在经营管理、企业改革、招商引资等方面下功夫，全面革“新”。一是**创新施策，经营管理出实招**。强化资产租赁管理，启动资产租赁信息化建设，增强资产出租效率。在我市生产型国企中首次建立供应商预选库，提高采购效率，规范采购管理。借助国家实施大数据战略，从实际出发积极推进集团系统经营发展。运营公司积极通过专业化管理，单公里管理成本下降 48%，全年通行费收入同比增长 30%；倡导科技兴路理念，加快“机器换人”和智能交通建设步伐，实现市内高速公路移动支付全覆盖。泽雅水库投入运行集多项功能于一体的水库自动化管理系统，实现水库安全动态监管。诚达公司通过管理创新，推行智慧监理云平台建设，应用信息化检测，打造物联网+检测技术，实现经营收入、利润均超额完成年度任务。房开公司力排万难，圆满完成瑶溪地块做地任务，在极短时间内完成黄田应急救援储备库工程验收交付等工作，成功回收尚品半岛和祥生·中央尚品两个对外合作试点项目的全部投资款及收益。大小门岛公司“1+X”封闭运作模式正式起航，公司现金流实现从无到有的跃进。二是**精准发力，国企改革见实效**。

诚达公司启动股改以来，历经企业清产核资、资产重组、业务整合、流程再造、引进战略投资人、规范管理等诸多环节，终于顺利挂牌新三板，成为省内首家挂牌新三板的综合性交通发展服务类企业。经营公司土地整治工作由单一宅基地复垦向旱地改造、水田标准提升、矿区造地等业务扩展，由泰顺向文成、鹿城等地逐步延伸，累计中标土地整治项目 5000 余亩。泽雅水库综合管理能力得到显著提高，达到全市领先、全省前列，顺利通过水利部验收，成为全市首家、全省第三家中型水库中的国家级水管单位。养护中心获批三级总承包施工资质，划入绿化业务，基本完成黄田岙养护工区建设，积极探索长周期综合养护新模式。三是**齐头并进，招商引资成实事**。温州交通城建工业化生产基地项目全年完成投资 4 亿元，其中营盘基厂区主体工程完工，具备大型交通预制构件试制条件，实现当年投资当年建成投产，在全省三大基地建设中走在前列；总投资 90 余亿元的温州首个 LNG 项目正式开工，全年完成投资近 8000 万元；分别与中石化、中石油成立成品油公司，集团首对服务区加油站于 7 月 16 日正式开业，完成营业收入约 6724 万元。

（四）坚定不移抓党的建设，党建引领品牌初现。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，强化管党治党政治责任，失责必问，问责必严，推动全面从严治党落地生根。组织召开“交投擂台·六比竞赛”汇报会暨基层党组织书记抓党建工作述职评议大会，将党建工作与中心工作紧密结合、

有机统一，使二者相辅相成、互为补益。抓好党委中心组学习，坚持学以致用，用以促学，先后在《温州党建》《温州政研（决策参考）》《温州决策科学》《求真》刊物上发表建言理论文章，获得市委决策研究机构和主管部门的充分肯定。大力推进“四强四优”党建示范点创建，初步形成一批具有交投特色的红色文化阵地。以瓯江北口大桥为代表的“党建引领工程建设”的项目建设管理新理念走在前列，引领全省交通工程建设。以“红色畅美高速”为目标的高速运营管理品牌，在全市高速公路运营中充当排头兵。全面推行支部“主题党日”活动，出台《志愿者管理办法》，广泛开展“红色星期天”党员志愿服务，不断丰富主题党日活动内容和形式。开展微党课比赛、“十佳主题党日活动”评比、党建游园活动，实施党员政治生日纪念仪式，出台《党内关爱制度》，进一步增强党组织的凝聚力和向心力。加强新形势下干部队伍建设，着力打造一支“讲政治、会管理、懂法律、有朝气”的干部队伍。完成集团 10 名中层干部提任和 5 名中层干部平职交流，对外上挂下派交流 6 人。积极探索引领年轻干部快速成长成才和建功立业的助推机制，完成 10 名二级单位中层正职的选拔任用工作。系统内部岗位交流 9 人，组织 6 期共 667 人次干部职工业务技能和综合素质培训。坚决纠正“四风”不放松，建立“巡审合一”工作机制，坚持作风建设明察暗访常态化。加大纪律审查力度，持续保持惩治腐败高压态势，实施四大工程推进“清廉交投”建设。综合运用监督执纪“四种形态”，开展日常监督和专项监督，全年累计 120 余次。

认真落实领导班子成员廉政提醒谈心谈话及约谈工作制度，开展各类廉政提醒谈话 29 人次，巡察谈话 100 余人次，纪律处分 2 人。

（五）坚定不移抓文化建设，企业影响力不断扩大。不断强化企业规范化建设，修订完善各项规章制度，构建科学、实用的制度体系。加强薪酬体系优化顶层设计，做好员工分流安置，有效维护组织稳定、激发组织活力。全面开展法治交投建设工作，组织开展系列“法治讲堂”活动、普法知识学习考试、宪法宣传周等活动，切实营造良好法治氛围。首次将二级单位法治建设工作纳入集团年度工作目标考核，进一步推进集团制度化、规范化、法制化建设，实现各项工作的高标准、高质量、高效率。立足中心工作，深入挖掘，重点宣传，特别是将集团土地整治工作中的创新做法、管理模式等以信息方式上报省、市党委、政府，多篇反映集团重点工作的信息获市委主要领导及市政府主要领导批示肯定，重点工程建设情况获央视、人民网等央媒深入报道。以改革开放 40 年周年为契机，制作发布《温州高速公路 20 周年巡礼》宣传片，组织百名市民参观温州已建和在建高速公路，组织近百名新老温州交通建设者共同探讨温州高速公路未来发展，展现了温州交通建设者们的缩影以及全市高速公路高质量发展的宏伟格局。发动群团组织开展首届职工运动会、“快乐驿站”夏令营、青年半月谈等一系列文体活动，深化“号手岗队”创建，开展“交投擂台·六比竞赛”、大学习大调研大抓落实等活动，营造大抓落实、比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。积极开展扶贫公益汇聚爱心洪

流。选派党员干部赴文成县南田镇言山村任第一书记，实施精准扶贫、精准脱贫。全年累计捐赠 115 万元用于帮扶村扶贫、援助西藏嘉黎县、四川阿坝州以及对口支援活动等。主动担当，积极做好人大建议、政协提案、智慧城管、市长热线、信访件的答复工作，强化志愿者队伍建设，组织 70 余项志愿者活动，践行好国有企业的社会责任。

大道至简，实干为要。2018 年，集团取得的成绩是显著的，各项改革创新工作也是具有里程碑意义的，可以说奠定了集团做大做强的基础。全年工作得到了姚高员市长的专门批示肯定以及相关主管部门的表彰。如：获得温州市委、市政府颁发的交通建设立功竞赛组织奖一等奖、扩大有效投资工作先进单位；获得市直机关单位颁发的第一批“规范化档案室”、劳动关系和谐企业等荣誉，涌现出“安康杯”全国优胜单位 1 家、省级重点建设立功竞赛先进集体 1 家、省级以上优秀企业家 1 人、省级劳模个人 1 人、省级“千名好支书”和“万民好党员”各 1 人、市级以上交通建设立功竞赛先进集体 3 家、市级先进个人 8 人。在此，我也代表集团领导班子向大家并通过你们向集团全体干部职工表示衷心的感谢！向今天受表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

当然，成绩代表过去，面对 2019 年，我们要整装再出发。当前集团发展仍面临着不少困难和挑战，工作中还存在不少问题和不足。困难不容低估，信心不可动摇，干劲不能松懈。机遇和挑战从来都是同生并存的。要想抓住和用好机遇，就要准备迎接和

战胜挑战。在应对挑战中，变压力为动力，化挑战为机遇，还需要大家齐心协力、一起拼搏、共同奋斗。

二、2019 年工作安排

2019 年是新中国成立 70 周年，是高水平全面建成小康社会的关键之年，也是实现集团“8355”战略目标的关键一年，要保持定力不动摇，继往开来，砥砺奋进，加快推动集团高质量发展。2019 年，集团将围绕一个总目标、一个总要求，着力打好高速公路建设决胜战、企业经营利润保卫战、党建引领发展政治战、自身综合素质提升战、宣传思想文化持久战等五大战役。全年要实现投资 135 亿元，其中高速公路投资 126 亿元（含龙丽温瑞文段、文泰段、景文段 69 亿元），甬台温高速复线灵昆至阁巷段、瑞安至苍南段，龙丽温高速文成至瑞安段建成通车，集团所辖高速公路将突破 200 公里，全市高速公路总里程突破 500 公里；经营性收入要达到 19.5 亿元，力争 20 亿元；总资产要达到 593 亿元，力争 600 亿元；净资产要达到 198 亿元，力争 200 亿元；在大投资大建设，多条高速公路开通运营的情况下，要确保盈利，力争实现利润 0.3 亿元。2019 年要重点做好以下几个方面的工作：

（一）再接再厉，全力加快在建项目建设。一要确保在建项目投资任务。2019 年，集团将紧紧围绕市委市政府“大干交通，干大交通”的决策要求，奋力打好高速公路建设决胜战。甬台温高速复线灵昆至阁巷段、瑞安至苍南段，龙丽温高速文成至瑞安段

要于 2019 年底建成通车。其中，灵昆至阁巷段要完成投资 10 亿元，瑞安至苍南段要完成投资 20 亿元；瓯江北口大桥要完成投资 17 亿元，累计完成桥梁工程 50%；金丽温高速东延线开工建设，要完成投资 10 亿元。交通城建工业化生产基地要投资 7 亿元，小门岛环岛公路等工程要完成投资 2 亿元。二要**做好在建项目资金保障**。各大在建高速公路项目进入“大干快上”高峰期，投入运营高速公路项目逐渐增多，资金工作愈加沉重，要进一步把控在建项目资金保障。积极谋划金丽温东延线、乌牛互通、海西互通等新项目融资渠道，研究出台瑞平苍高速 PPP 模式方案。协助指导大小门岛公司、瓯越交建公司启动资本市场融资工作，优化融资结构，降低融资成本。关注金融市场形势，适时发行超短融、公司债，结合实际情况，积极谋划市政交通项目 PPP 合作模式。三要**加快推进新项目前期工作**。全力配合市交通局、属地政府，争取国家部委、省直单位支持，加快海西互通、芦蒲互通、乌牛互通及连接线和三都岭隧道拓宽工程的前期审批，力争年内开工建设；同时加快推进文青高速、温义高速的预可研究，瑞平苍高速项目年内完成工可批复。

（二）精益求精，竭力提升项目管理水平。一要**聚焦聚力品质建设**。坚持管理和技术的传承与创新，深化现代工程管理。以标准引领技术革新和管理创新，用先进的标准带动工程技术、装备、服务的全面提升。以责任落实为主线，充分发扬工匠精神，从提升工作效率、工作质量和工作安全保障的实际需求出发，推

行创新科技成果应用，打造内在质量和外在品位有机统一的品质工程。以建设国家级桥梁为契机，全面提升温州高速公路建设水平。要通过桥梁结构向桥梁产品供给转变的实现，引领行业转型升级。要通过编制双层桥面顶推施工、节段预制施工工法，填补行业技术空白。要通过打造“BIM+互联网”技术的全寿命周期信息化协同管理平台，实现“智”造突破。

二要聚焦聚力安全生产。以标准化建设为起点，借助信息化监管手段，切实完善施工现场作业环境，夯实基础建设。以文化促发展，弘扬安全文化精神，积极申报省级安全文化示范企业。以科技助力安全监管，在钉钉中开发隐患排查管理功能，实现隐患上报、整改与复查的动态闭环管理。要建立健全安全生产规章制度，规范作业流程，加大隐患排查和事故预防力度，持续强化安全宣传教育，切实夯实员工注重安全的思想基础，确保集团安全生产形势持续稳定向好。

三要聚焦聚力服务保障。针对项目建设遇到的问题，要采取有效措施，制定实而有效的工作方案和工作机制，明确办结时间，逐一进行分析研究，逐一及时快速解决。涉及重点项目文件的批复、流转、办理等绝不能出现拖沓，要以负责任的态度，跟踪服务项目，确保无缝衔接。要进一步强化党员领导干部服务意识，经常深入一线调研，了解掌握项目建设实际情况和面临的难题，帮助出谋划策解决。要进一步强化项目业主服务意识，依托新技术、新方法优化各项审批流程，借鉴推广瓯江口公司“一次也不跑”移动审批掌上办公模式。

(三) 开拓创新，奋力推进企业深化改革。一要强化管理提升效益。加强信息化管理，通过资金统筹管理系统，最大限度盘活现有资金存量，用“大数据”手段，实现资金效益最大化和财务管理“智慧化”“智能化”。要根据专业化管理要求，力争提速、移动支付全覆盖、标志标牌完善等工作与甬台温高速复线灵昆至阁巷段、瑞安至苍南段项目建设同步完成、同时投用；通过加大管控，克服不利因素，进一步降低单公里运营成本。泽雅水库要不断优化水库调度，科学调配，保证供水收入，确保社会和经济效益。二要专注专业做强品牌。以打造温州高速公路运营管理第一品牌为目标，加大科技创新力度，推动大数据、互联网、人工智能等技术与运营管理相融合，推广隧道安全与高效照明控制系统应用科研成果，研发建立综合性路网管理平台，打造智慧交通，积极开展星级服务区创建，提升品牌效应。泽雅水库要以全国行业高标准自我要求，全面提升水库管理区环境，继续深化精细化管理，打造美丽水库品牌，成为全省水管单位的标兵。经营公司要积极对接永嘉、平阳、苍南、瑞安等县市区，抢抓机遇“占领”周边市场；联合各方力量，制定行业规范与标准，促成市级国有土地整治平台组建，打造“浙江样板”。加快推进高速公路综合大养护。今年集团管辖的高速公路里程数将从100余公里增加到200余公里，实现从建到养的转型。要大力推进瑞安、平阳等养护工区的布点工作，加强与高校科研机构合作，提高行业话语权，同时加快辅助产业成长，打造集养护、施工、绿化、机电全链条综

合大养护品牌。三要拓展业务综合发展。积极引进北斗导航技术深化打造“智慧交通”。进一步强化与中国交通通信信息中心空间事业部的沟通合作，全力加快推进智慧公路研究，参与北斗自由流收费系统试点建设工作，推广应用及利用基金助推产业化发展，努力推进国家级北斗产业基地建设，为温州产业转型升级提供技术支撑。要充分利用资本市场平台，探索全过程咨询、监理代建等新型项目管理模式，尝试将业务模式由传统监理向新型项目咨询管理升级转变，同时继续拓展监理、检测市场范围，向铁路建设和省外市场迈进，实现企业转型升级。要加速推进交通城建工业化生产基地项目，做好从建设筹备期转入生产经营阶段各项工作，确保按时供应节段预制梁；全面建成仁前途厂区，力争快速“抢占”周边地区市场。要深化合作开发思路，积极推进设立房地产联合开发基金，加快珑头湾项目开发节奏，加快三桥长租房试点工程推进；盘活集团土地资源，做好闲置地块开发利用。要力破制约发展的症结，进一步完善大小门岛“1+X”封闭运作模式，释放聚合效应，培育稳定发展新动力。

（四）不忘初心，全面强化党建引领发展。一要着力提高党建工作质量。国有企业要行稳致远，必须在深化改革和企业治理中充分发挥党建引领作用，把抓党建与推进重大项目建设、企业改革发展等中心工作深度融合，切实发挥企业党组织驾驭全局、协调各方的领导核心和政治核心作用。要加强党支部规范化建设，抓好党支部、党务干部、党员三支队伍，推进基层基础保障体系

建设，使集团的基层党支部能够真正成为团结群众的核心，教育党员的学校和攻坚克难的堡垒。持续深入推进“党建示范点”“一支一品”等党建品牌建设；强化一切工作到支部的认识，开展“走基层、访支部”活动，通过“走”“谈”“查”“测”“帮”等举措，将党建工作抓实、抓细、抓出成效。推进智慧党建建设，创新学习平台，提高党建工作信息化水平；推进党员先锋指数考评管理，开展“我是共产党员，我为企业增光”和“十佳党员”评比等活动，教育引导党员干部讲党性、重品行、作表率，切实发挥党员干部在企业改革发展中的先锋模范作用。

二要着力做好党风廉政建设和作风建设。全力推进纪实平台建设，利用 PC 端或智能手机 APP 将“线上”实时审核与“线下”实地抽查相结合，进一步压紧压实、落细落小全面从严治党主体责任。要紧盯“四风”新形式新动向，真刀实枪纠“四风”，往深抓、往实压，着重抓好落实中央八项规定精神专项检查和巡察整改“回头看”专项活动。要主动适应新形势、新常态，积极探索预防腐败的新途径、新方法，加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子。要完善内控机制，强化自我约束，坚决防止“灯下黑”，打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

三要着力抓好队伍建设。要坚持以新时代新要求为导向，“突出政治标准”，坚持正确择人。要以正确选人用人导向激励干部，大力选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部。要积极探索引领年轻干部快速成长成才和建功立业的助推机制，多渠道、多形式选拔和推荐培

养优秀的年轻干部职工，最大限度把年轻干部基本盘做大、质量做优。要加强后备干部培养，挖掘更多的专业化、年轻化的领导干部；同时，要加强领导干部的政治和业务培训教育，全面增强领导干部适应新时代和新发展要求的本领。

（五）持之以恒，不断加强企业文化建设。**一要强化自身建设。**依靠制度规范经营，提升集团执行力。要进一步将制度内化于心，将口号外化于行，通过主动作为不断提升规范化管理的水平，让奋发有为、锐意进取成为集团职工的“干事空气”。依靠法治依法经营，增强集团公信力。弘扬法治精神，推进法治交投建设，以集团“法治讲堂”为法律教育的主阵地，通过法律知识竞赛、任前法律知识考试、校企合作法务培训等多种方式，把集团各项工作纳入法治轨道。依靠薪酬健康经营，激发集团竞争力。主动对接薪酬改革趋势，开展“薪酬倒逼”试点工作，稳步推进国有企业工资总额管理改革。**二要树立社会形象。**精准把握信息宣传工作切入点和着力点，不断增强意识形态工作能力。紧跟宣传工作立体化、互动化、即时化步伐，运用新技术新手段，创新传播方式，加深宣传力度。坚守国有企业社会责任，通过派驻第一书记、争创志愿驿站等方式，进一步推进扶贫公益活动，深化志愿服务机制，以爱铺路，用心铸桥，更好地聚民心、暖人心，树立集团良好的社会形象。**三要营造和谐氛围。**要充分发挥党建引领作用，助推群团工作再上新台阶。以庆祝新中国成立70周年为契机，开展主题演讲、文艺汇演等系列活动，唱响礼赞新中国、

奋进新时代的“交投”旋律。响应健康中国号召，开展系列职工喜闻乐见的文体活动，倡导健康文明的生活方式。深化号手岗队争创活动，选树一批有思想、有温度、有品质的“交投”青年楷模，引导青年争做新时代的追梦人。

同志们，团结凝聚力量，实干创造未来。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在市委、市政府的坚强领导下，锐意进取、扎实工作，为集团高质量发展努力奋斗。